Evaluación Plan Acción enero – octubre de 2017

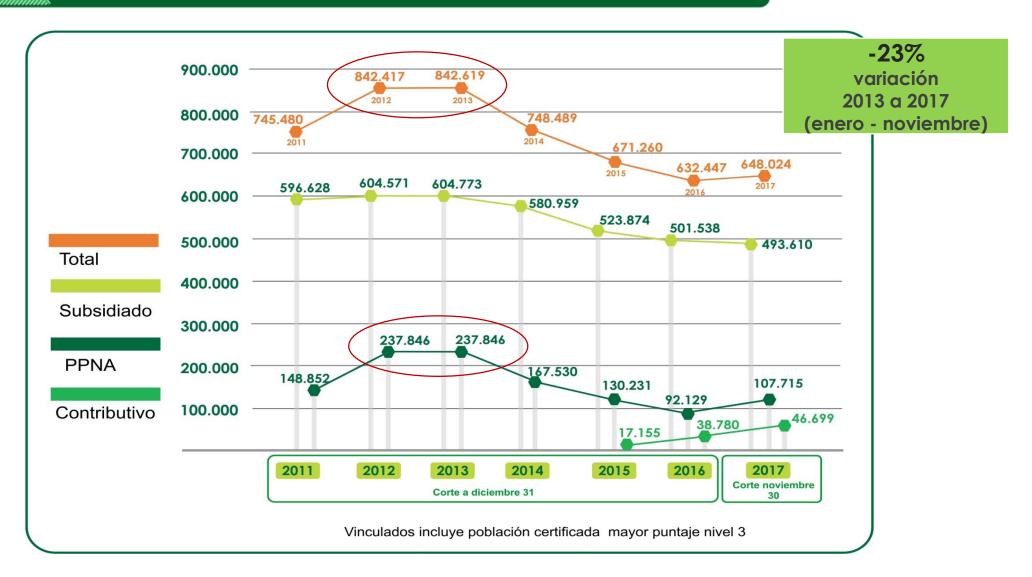




Población

Régimen subsidiado, PPNA (Población pobre no asegurada) y Contributivo 2011- 2017 (enero – noviembre)

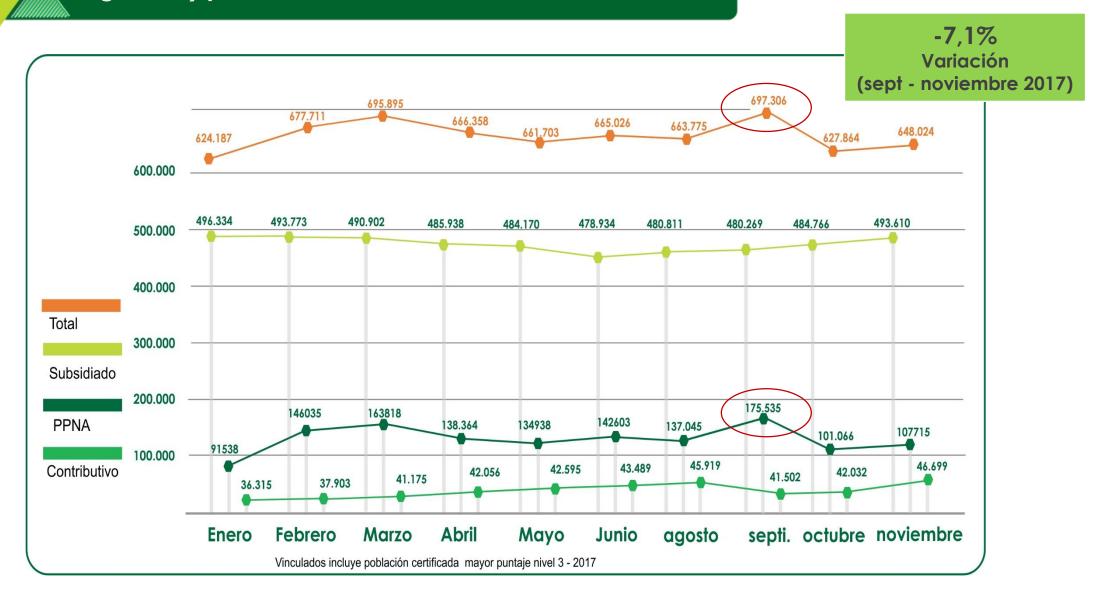




Población

Régimen subsidiado, PPNA (Población pobre no asegurada) y Contributivo enero – noviembre 2017





Fuente: Dirección de sistemas de información

Línea 1

Cumplimiento Plan de Acción ESE Metrosalud por Línea, Programa y Proyecto enero – octubre de 2017



% Cumplimiento Línea 1			87%
% Cumplimiento Programa 1		86%	
Proyecto. Avanzar en la Implementación del Modelo de Prestación de Servicios de Salud, centrado en el usuario y la familia.	80%		
Proyecto. Formación en atención primaria en salud para el personal asistencial	100%		
Proyecto. Fortalecimiento del Modelo de seguridad del Paciente en la ESE Metrosalud	79 %		
% Cumplimiento Programa 2		88%	
Proyecto. Gestión de la red de servicios maximizando su eficiencia	90%		
Proyecto. Intervención de la red hospitalaria en su infraestructura física y de gestión de tecnología e innovación de soporte clínico	86%		

Proyecto: Implementación del Modelo de Prestación de Servicios de Salud, centrado en el usuario y la familia



	Avances	enero – octubre 2017
Etapa	Actividad	Ejecución
	Articulación con instituciones educativas	 ✓ La UCC presenta propuesta para trabajar en Nuevo Occidente y San Cristóbal. ✓ El CES para trabajar en Poblado y territorio de Florencia (Castilla). ✓ Reunión instituciones educativas y con OPS para propuesta de articulación conjunta, quedó la voluntad de todas las instituciones de participar en el proceso.
Alistamiento para implementar	Conformación de equipos para liderar la gestión territorial y las acciones extramurales	 ✓ Líderes de gestión territorial por UPSS: Director UPSS, Coordinador Asistencial y Administrativo, Trabajador social y/o psicólogo, Coordinadores Centros de Salud. ✓ Equipos básicos extramurales (comunitarios): Enfermera profesional, Agentes primarios de salud, Higienista, Médico general, Auxiliar administrativo.
el modelo	Acciones para articular proyectos operados por Metrosalud y las acciones en los ámbitos del cuidado de la salud	Se identificaron las acciones que tienen elementos comunes o complementarios
	Interfaces de los registros de los proyectos de la Administración Municipal operados por Metrosalud con el sistema (SAFIX, historia clínica electrónica).	Se desarrolló ejercicio proyecto " Cultura del cuidado, entorno educativo ", para determinar cuales acciones y registros realizados, pueden vincularse al sistema de información de Metrosalud .

Línea 1

Proyecto: Avanzar en la Implementación del Modelo de Prestación de Servicios de Salud, centrado en el usuario y la familia



	Avan	ces enero – octubre 2017
Etapa	Actividad	Ejecución
	Curso de profundización en gestión territorial	Curso semipresencial con inicio del componente virtual. 5 encuentros presenciales. 68 participantes Inscritos.
Gestión territorial para la salud	Asignación de puntos de atención a los usuarios	 ✓ Se estructura el procedimiento de asignación de puntos de atención a los usuarios. ✓ Hora cero para la asignación de puntos de atención el 1 de enero de 2018. ✓ Campaña de actualización de datos y verificación de los territorios asignados a cada punto de atención.
	Talleres caja de iniciativas y tejiendo redes	En el curso de gestión territorial y del cuidado de la salud se aborda la metodología para el desarrollo de los talleres caja de iniciativas y tejiendo redes en los territorios.



Proyecto: Avanzar en la Implementación del Modelo de Prestación de Servicios de Salud centrado en el usuario y la familia



	Avances ene	ro – octubre 2017
Etapa	Actividad	Ejecución
	Capacitación y entrenamiento	✓ Ajuste metodología de capacitación para articular las estrategias operativas de gestión del cuidado de la salud y gestión territorial.
		✓ El curso desarrolla de manera conjunta las dos estrategias
Gestión del cuidado de la salud	Desarrollo de cronogramas y acciones extramurales por UPSS	Desarrollo de acciones extramurales con los equipos comunitarios de las UPSS, priorizando acciones de detección temprana y protección específica. Las coberturas se encuentran por debajo de lo esperado.
		Las cobertoras se eficuerillari poi debajo de lo esperado.
	Ajuste de instrumentos y herramientas para el registro de la información en la extramuralidad	Desarrolló Módulo de Historia Clínica Extramural.



Proyecto: Avanzar en la Implementación del Modelo de Prestación de Servicios de Salud centrado en el usuario y la familia



Cumplimiento metas de detección temprana y protección específica -MDTYPE	Población intervenida (Enero – octubre 2017)	Meta Anual	%Cumplimiento meta anual
Vacunación VPH	728	15.110	4,82 %
Detratraje	44.946	515.194	8,72 %
Consulta de detección de alteraciones del adulto	2.426	21.952	11,05%
Aplicación de sellantes	20.286	127.504	15,91%
Controles de placa bacteriana	93.335	393.128	23,74%
Aplicación de fluor tópico	41.028	162.833	25,20%
Agudeza visual	5.682	18.913	30,04%
Atención del parto o cesárea	1.853	3.659	50,64 %
Vacunación BCG	2.111	4.065	51,93%
Vacunación Hepatitis B	2.128	4.065	52,35 %
Consulta del desarrollo en el joven	14.946	26.518	56,36%
Consulta de planificación familiar primera vez	8.529	12.734	66,98%
Citología cervicouterina	42.183	59.940	70,38%
Vacunación DPT	5.100	6.712	75,98 %
Consulta de crecimiento y desarrollo control	56.263	73.429	76,62 %
Vacunación Fiebre amarilla	5.338	6.129	87,09%
Vacunación Hepatitis A	5.558	6.129	90,68%
Vacunación SRP	5.700	6.129	93,00%
Consulta médica de control post parto	3.421	3.659	93,50%
Consulta Hipertensión arterial	85.838	90.639	94,70%
Vacunación Varicela	5.852	6.129	95,48%
Consulta médica de control del recién nacido	3.699	3.659	100,00%
Consulta primera vez por médico en gestante	7.241	5.082	100,00%
Vacunación Rotavirus	5.256	4.065	100,00%
Vacunación Pentavalente	5.610	4.065	100,00%
Vacunación Polio	5.594	4.065	100,00%
Vacunación Neumococo	6.411	4.065	100,00%
Consulta de crecimiento y desarrollo de primera vez	19.391	3.805	100,00%
Consulta Diabetes mellitus	28.372	13.954	100,00%

% Cumplimiento MDTYPE

Estándar

Ejecutado Enero - octubre

45%

40,1%

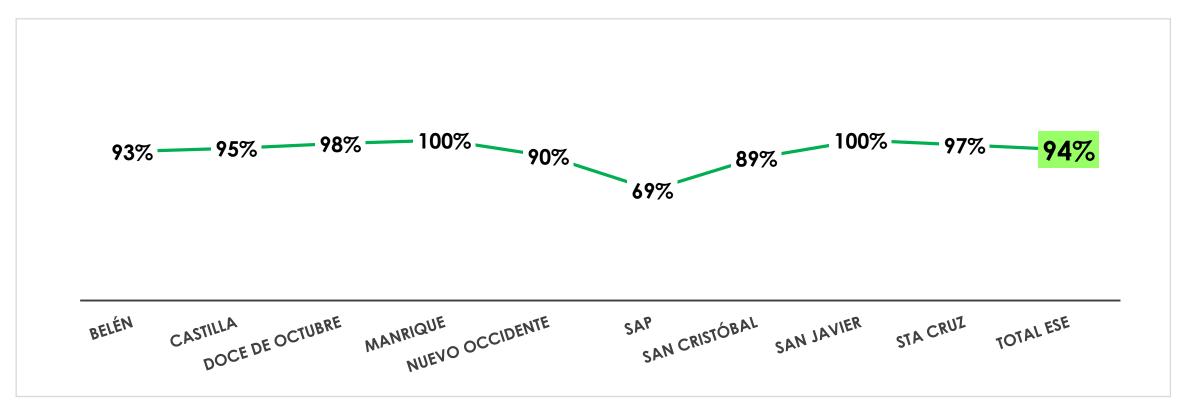
Fuente: Dirección de Sistemas de Información. Dato sujeto a ajustes



Proyecto: Fortalecimiento del modelo de Seguridad del Paciente



Resultados Rondas de seguridad % de cumplimiento por UPSS enero – octubre 2017



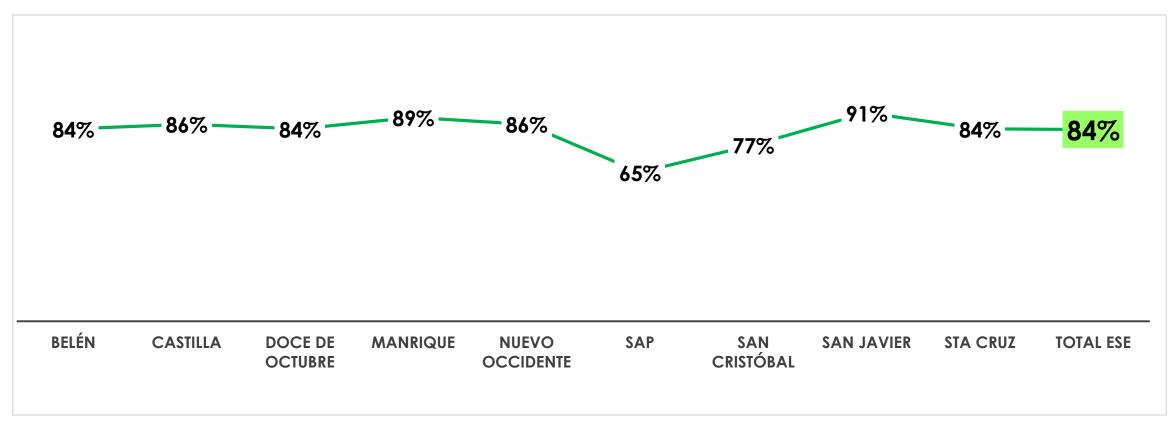
Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Organizacional. Octubre de 2017



Proyecto: Fortalecimiento del modelo de Seguridad del Paciente



Resultados Rondas de seguridad - % efectividad por UPSS Enero – octubre 2017

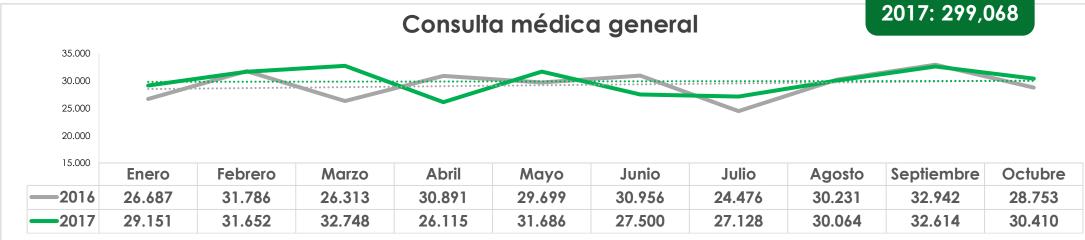


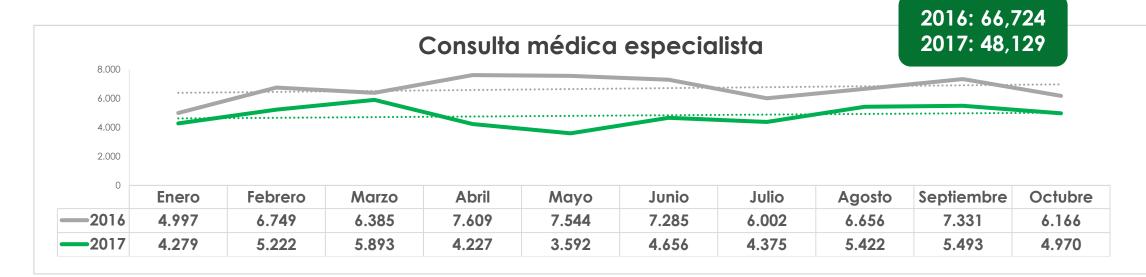
Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Organizacional. Octubre de 2017





2016: 292,734 2017: 299.068

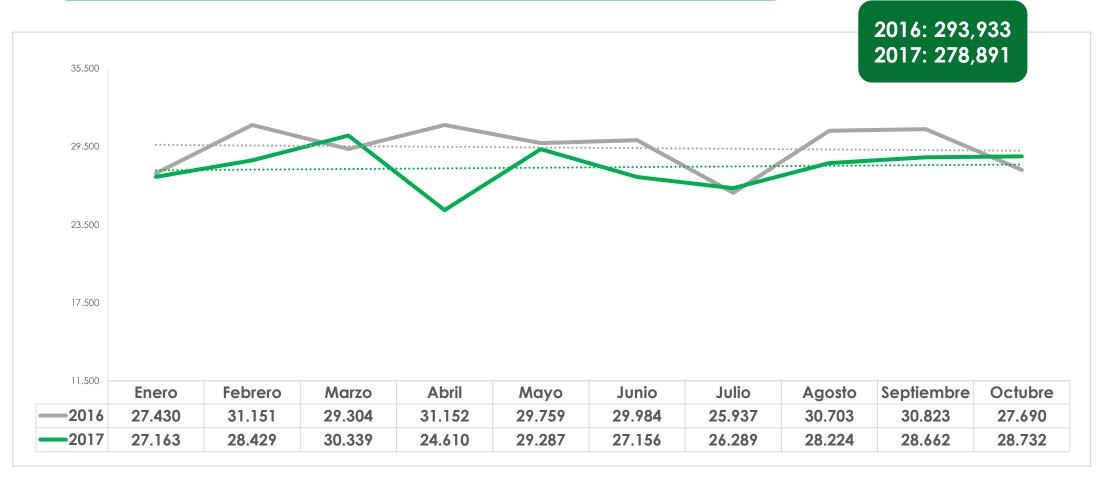








Consulta médica de programas

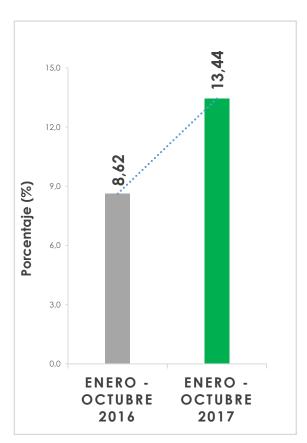


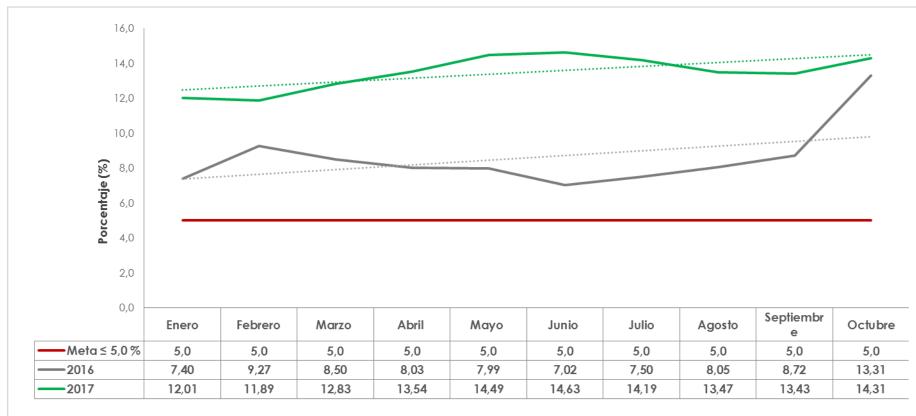
Fuente: Comparativo 2016-2017 Acumulado a la fecha UPSS, Dirección Sistemas de Información, 20 noviembre 2017





Inasistencia – Citas de medicina general



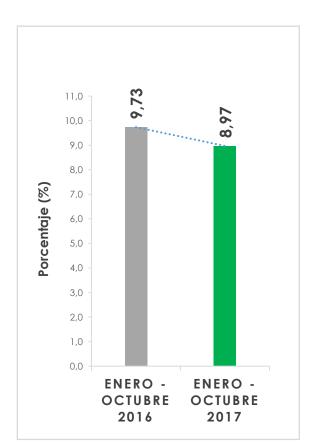


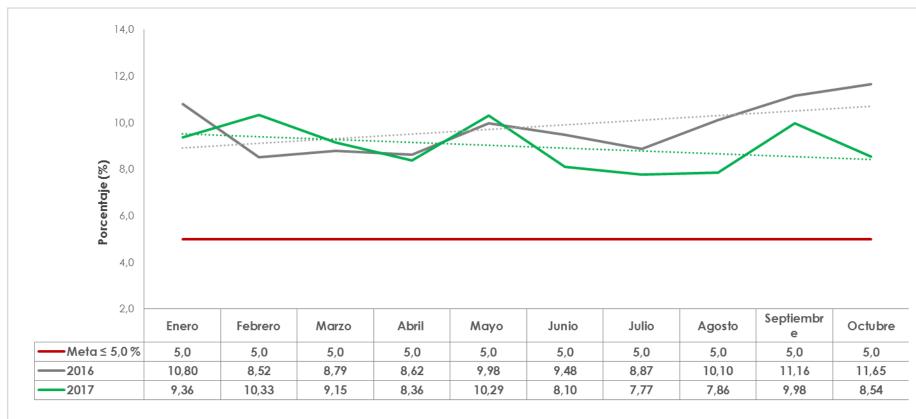
Fuente: Alphasig - Dirección Sistemas de Información, 24 noviembre 2017





Inasistencia – Citas de medicina especialista



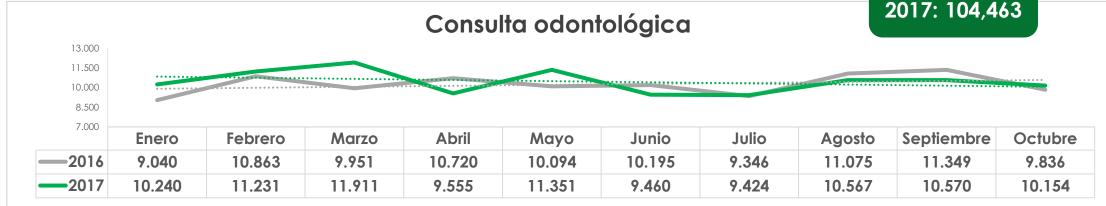


Fuente: Alphasig - Dirección Sistemas de Información, 24 noviembre 2017





2016: 102,469 2017: 104 463



2016: 162,403 2017: 177,285

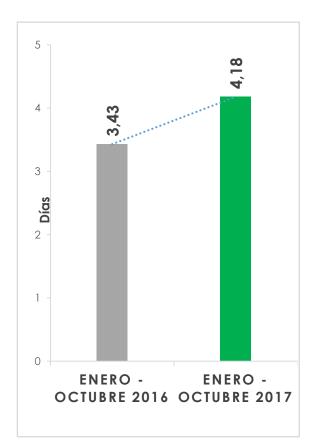


Fuente: Comparativo 2016-2017 Acumulado a la fecha UPSS, Dirección Sistemas de Información, 20 noviembre 2017





Oportunidad en consulta odontológica



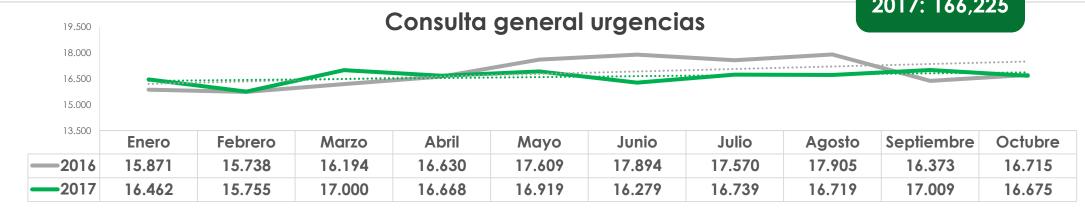


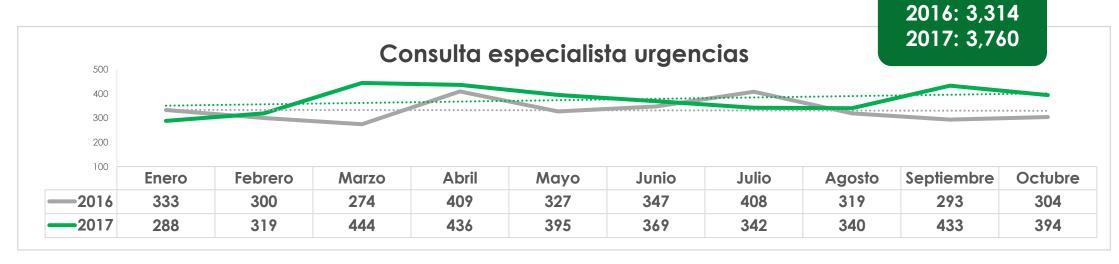
Fuente: Alphasig - Dirección Sistemas de Información, 24 noviembre 2017





2016: 168,499 2017: 166,225



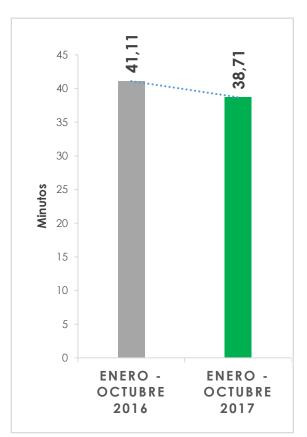


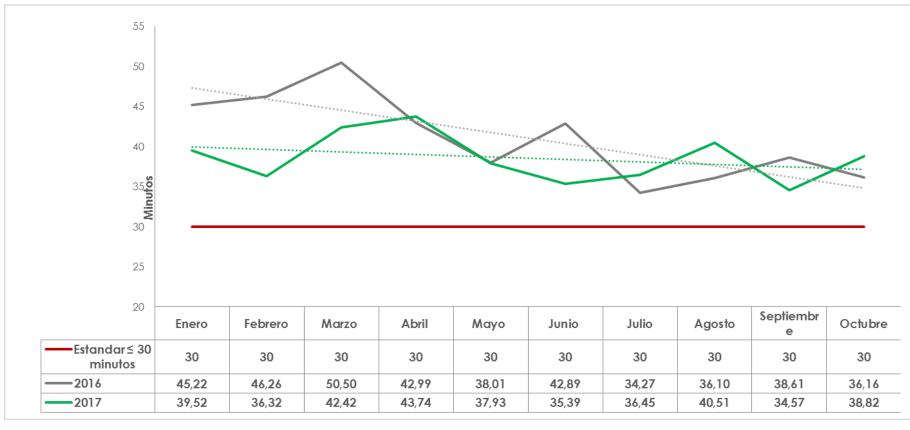
Fuente: Comparativo 2016-2017 Acumulado a la fecha UPSS, Dirección Sistemas de Información, 20 noviembre 2017





Oportunidad de la consulta de urgencias prioridad II



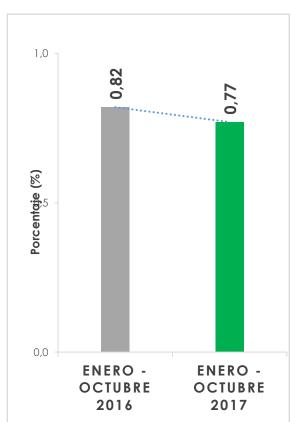


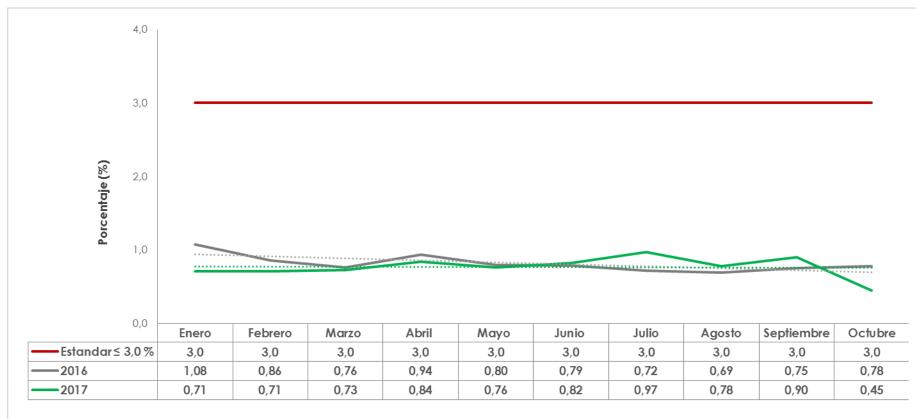
Fuente: Alphasig - Dirección Sistemas de Información, 24 noviembre 2017





Reingreso por el servicio de urgencias



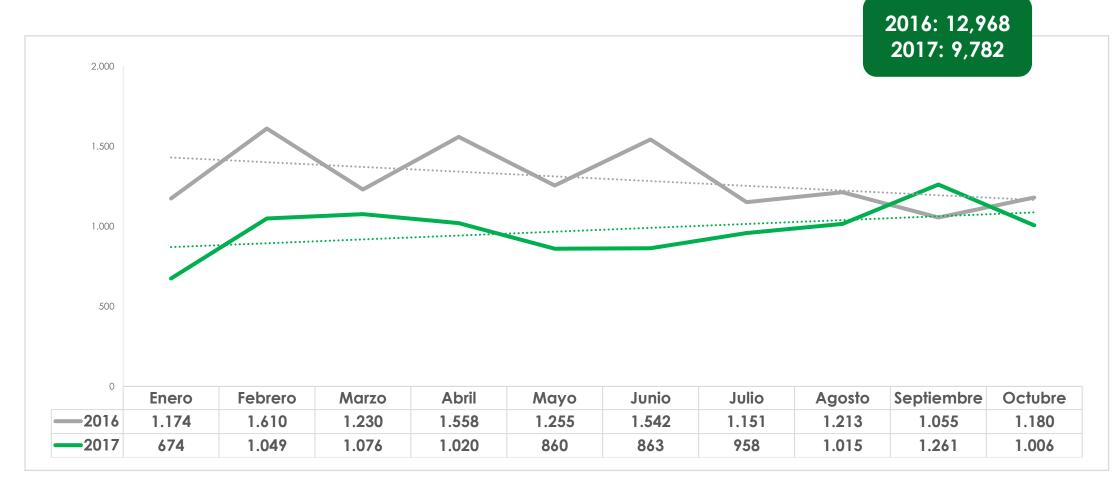


Fuente: Alphasig - Dirección Sistemas de Información, 24 noviembre 2017





Cirugías

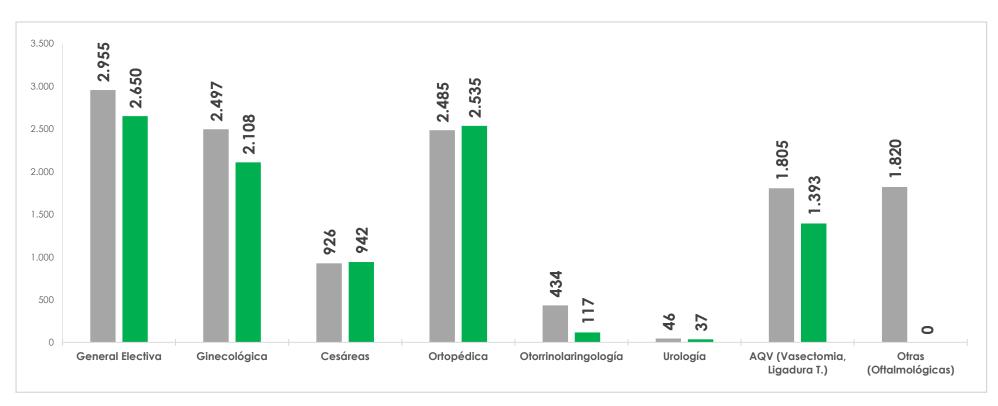


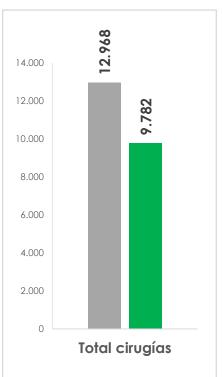
Fuente: Comparativo 2016-2017 Acumulado a la fecha UPSS, Dirección Sistemas de Información, 20 noviembre 2017





Cirugías por especialidad



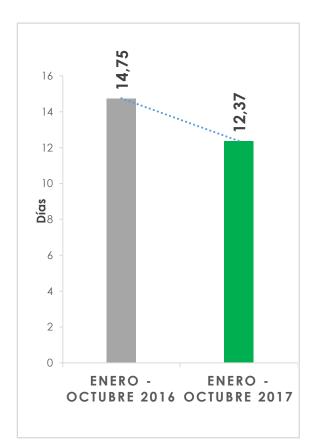


Enero – Octubre 2016 Enero – Octubre 2017





Oportunidad en consulta de cirugía general











2016: 84,95% 2017: 84,24% Hospitalización – Porcentaje ocupacional 100,0% 90,0% 80,0% 70,0% 60,0% **Febrero** Marzo **Abril** Julio Septiembre Octubre **Enero** Mayo Junio Agosto -2016 83,2% 84.0% 83,5% 86,5% 88,5% 90,6% 85.0% 82.1% 83,1% 83,0% **-2017** 82,5% 81,4% 82,3% 85,4% 80,7% 81,9% 83,2% 85,8% 88,3% 90,9%

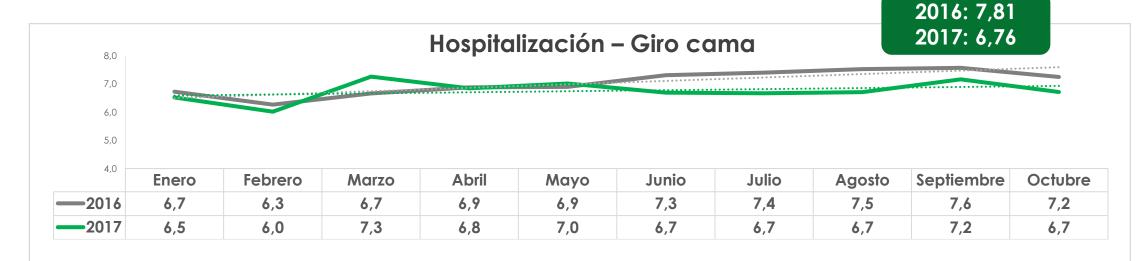
Fuente: Comparativo 2016-2017 Acumulado a la fecha UPSS, Dirección Sistemas de Información, 20 noviembre 2017





2016: 3,86 2017: 4,17



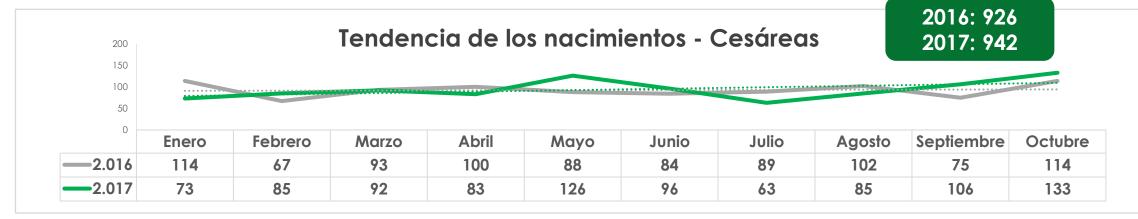






2016: 2,710 2017: 2,706



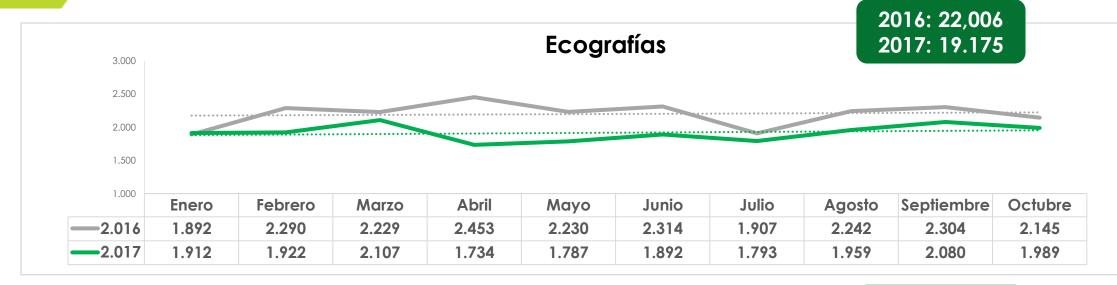


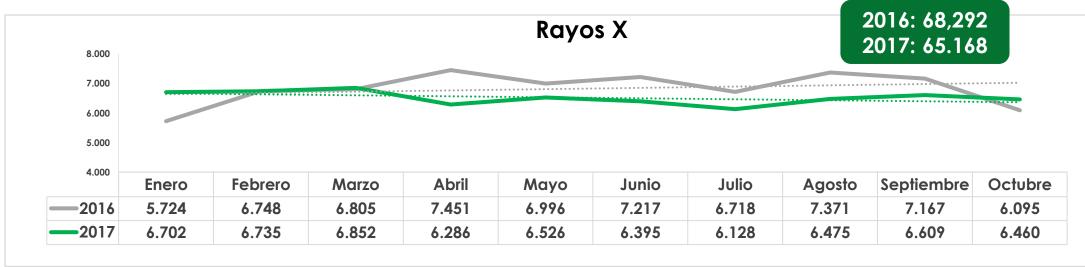
Fuente: Comparativo 2016-2017 Acumulado a la fecha UPSS, Dirección Sistemas de Información, 20 noviembre 2017

	Enero – Octubre 2016	Enero – Octubre 2017
Proporción de nacimientos por Cesárea	25,5%	25,8%





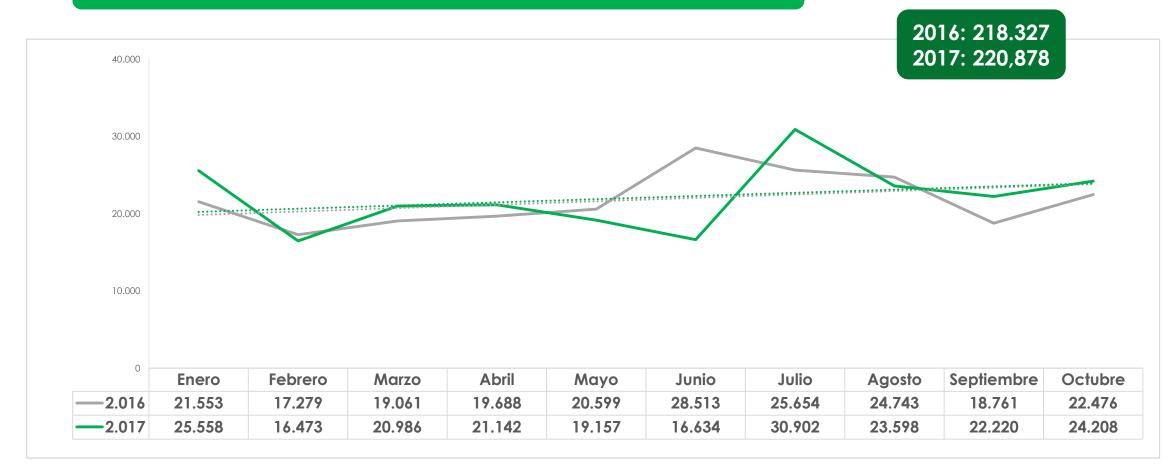








Dosis de vacuna aplicadas

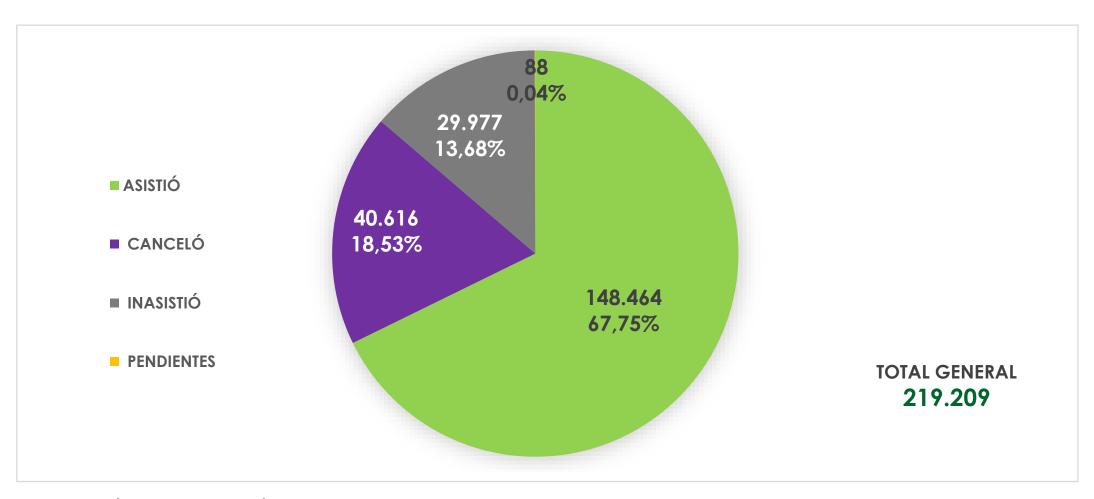


Fuente: Comparativo 2016-2017 Acumulado a la fecha UPSS, Dirección Sistemas de Información, 20 noviembre 2017





Comportamiento de las citas WEB (Octubre 2016 a octubre 2017)







Comportamiento de inasistencia CIGA agosto 2016 – noviembre 2017

	Asistió	Cancelo	Inasistió
C.S CAMPO VALDES	427	67	77
C.S SAN LORENZO	276	50	106
U.H BELEN	3.683	766	1.966
U.H CASTILLA	6.441	969	2.124
U.H DOCE DE OCTUBRE	562	87	168
U.H MANRIQUE	12.041	1.224	3.276
U.H SAN CRISTOBAL	107	42	39
U.H SAN JAVIER	4.559	1.013	1.819
U.H SANTA CRUZ	7.553	980	2.387
U.H. NUEVO OCCIDENTE	21	7	35
Total general	35.670	5.204	11.999

Inasistencia Acumulada 25,1%

Fuente: Dirección Sistemas de Información, 30 noviembre 2017.



Cumplimiento Plan de Acción ESE Metrosalud por Línea, Programa y Proyecto enero – octubre de 2017



% Cumplimiento Línea 2		
% Cumplimiento programa 1		93%
Proyecto. Participación activa: usuario, familia y comunidad	96%	
Proyecto. Formación ciudadana en salud	90%	
% Cumplimiento programa 2		82%
Proyecto. El gobierno corporativo y la ética empresarial para la transparencia	71%	
Proyecto. La gestión Ambiental un compromiso	92%	
% Cumplimiento programa 4		87%
Proyecto. Gestión de Procesos Corporativos	72 %	
Proyecto. Fortalecimiento del sistema único de habilitación	98%	
Proyecto. Gestión de la comunicación organizacional	90%	
% Cumplimiento programa 5		89%
Proyecto. Gestión del riesgo organizacional y seguridad clínica	92%	
Proyecto. Gestión de la mejora organizacional (PAMEC con enfoque en acreditación)	67%	
Proyecto. Desarrollo del Sistema de Control y evaluación organizacional	96%	
Proyecto. Sistema de Medición Institucional	100%	
% Cumplimiento programa 6		76 %
Proyecto. Gerencia de convenios y contratos	60%	
Proyecto. Gestión del Plan de Mercadeo	92%	



Cumplimiento Plan de Acción ESE Metrosalud por Línea, Programa y Proyecto enero – octubre de 2017







Fuente: Dirección De Gestión Clínica P y P

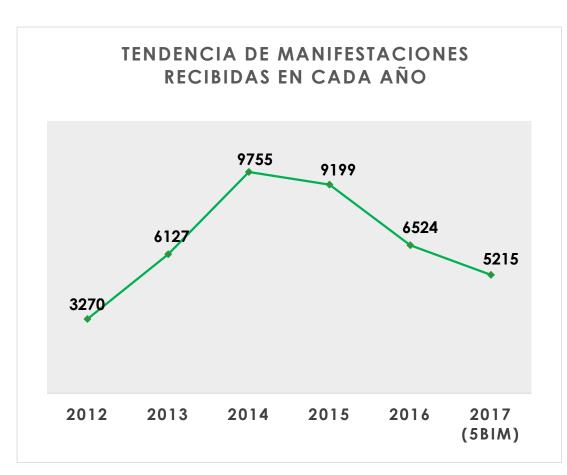
- 5.215 manifestaciones recibidas enero octubre.
- 2.120 están relacionadas con quejas y reclamos, 2.083 tuvieron respuesta oportuna, para un cumplimiento del 98%
- 1,6 días tiempo promedio de respuesta.
- 28.553 usuarios recibieron capacitación en diferentes temas priorizados de salud incluidos representantes de Asociación de Usuarios.

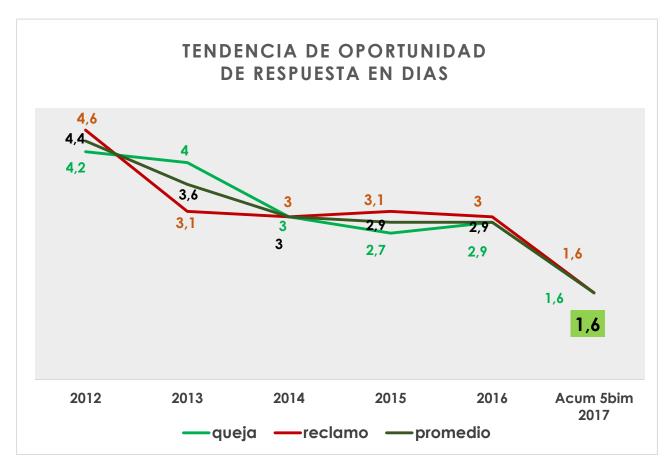


Proyecto: Participación activa: usuario, familia y comunidad



Escucha activa – SIAUC enero – octubre 2017



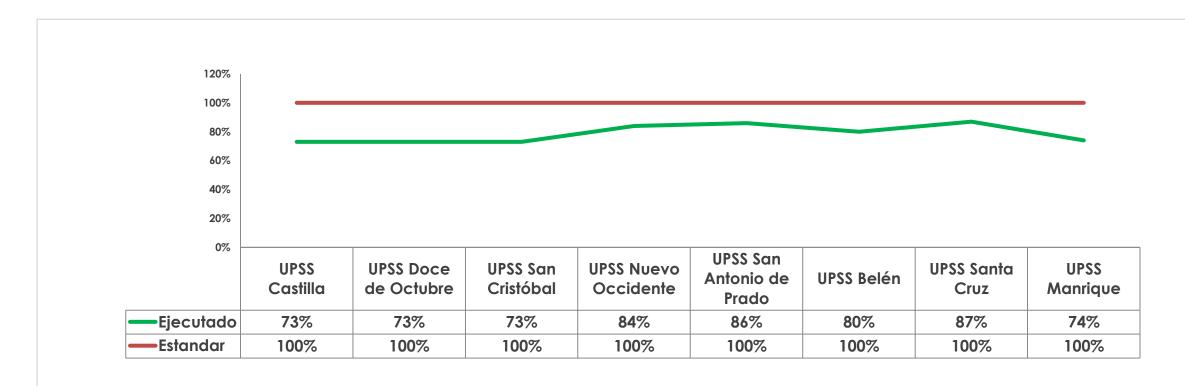


Fuente: Dirección De Gestión Clínica P y P. Octubre 2017



Proyecto: La gestión ambiental, un compromiso

Adherencia al manejo de los residuos por UPSS enero - octubre 2017



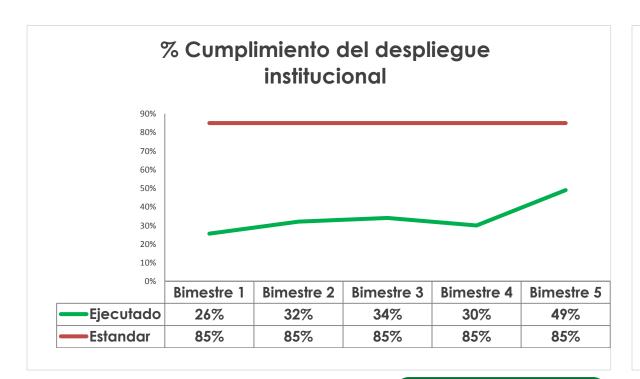
488 Encuestas aplicadas en UPSS 74,5% Evaluación de adherencia al manejo de residuos

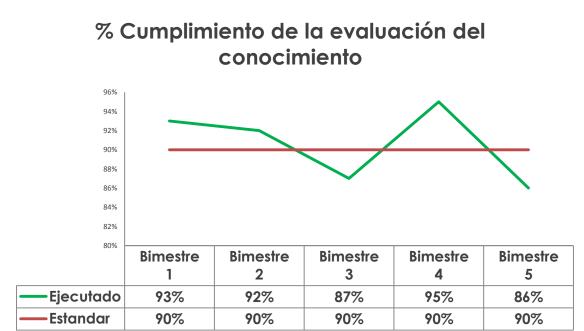


Proyecto: El gobierno corporativo y la ética empresarial para la transparencia



Despliegue y evaluación de conocimiento en temas institucionales





% Ejecuciónpromedio cobertura34%

% Ejecución promedio evaluación 91%

Proyecto: Fortalecimiento del sistema de planeación institucional



Ajuste Plan de Desarrollo y Plataforma Estratégica

- ✓ Ajuste Plan de Desarrollo y Plataforma Estratégica (objetivos corporativos) aprobado por Junta Directiva mediante Acuerdo 328 de 2017.
- ✓ Publicación del Ajuste en la página web de la entidad y en el aplicativo de Gestión Transparente de la Contraloría Municipal.
- ✓ Divulgación del Plan por:
 - Reinducción virtual
 - Jornadas de inducción
 - Despliegues institucionales
 - Encuentro anual de la gerencia con ASUME





Proyecto: Gestión del riesgo organizacional y la seguridad clínica



Gestión de riesgos

- ✓ Capacitación Plan de Intervención de Riesgos y SARLAFT en las 9 Unidades Hospitalarias.
- ✓ Despliegue institucional Sistema Administración de riesgos y SARLAFT. Grado conocimiento: 91% y 98% respectivamente.
- ✓ Reporte obligatorio mes SARLAFT a la UIAF Unidad de Información y análisis financiero
- ✓ Implementación formatos de conocimiento cliente SARLAFT con proveedores y servidores, desde octubre.
- ✓ Actualización Metodología gestión de riesgos e inicio de la actualización del Mapa de riesgos por proceso, (incluye riesgos SARLAFT y corrupción).



Seguimiento
Plan de Intervención de riesgos

78% acumulado enero – octubre

Meta: 90%.

Proyecto: Gerencia de convenios y contratos



1.415 personas contratadas\$59,2 mil millones contratados\$41 mil millones recaudados69% ejecución presupuesto



Secretaría	Plan de Intervenciones Colectivas	Valor Contratado	Recaudo enero - octubre	% Ejecución Presupuesto
	Vigilancia epidemiológica	3.970.881	3.133.195	79%
	Atención Prehospitalaria	12.154.768	8.422.391	69%
	Cultura del Cuidado en el entorno educativo	2.990.000	2.334.268	78%
	Servicios amigables	762.980	515.799	67,6%
Salud	Nutriéndote con amor	1.119.680	675.879	60%
	Ortodoncia PP	3.612.121	2.023.037	56%
	Protesis PP	2.194.776	223.175	10%
·	Salud visual PP	3.261.350	0	0%
	PAI	730.842	694.300	95%
	Familias cuidadoras	1.464.895	934.674	64%
_	Habitante de calle	247.368	168.803	68%
Inclusion	Unidad Familia Medellín	16.648.864	12.678.939	76%
Social, Famlia	Ser capaz en casa	1.883.974	1.871.588	99%
y DH	Política Pública	1.727.552	1.118.145	65%
Educacion	Buen Comienzo Entorno Familiar	6.426.000	5.781.519	90%
Pendiente año	Nutrición es mas		205.285	
2016	Escuelas y colegios		269.790	
	Total	59.195.870	41.050.787	69%

Fuente: Oficina de Mercadeo y Negocios Institucionales

Línea 3

Cumplimiento Plan de Acción ESE Metrosalud por Línea, Programa y Proyecto enero – agosto de 2017



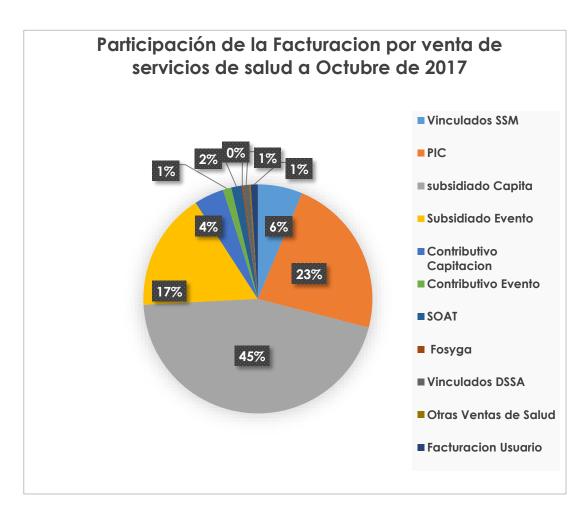
% Cumplimiento Línea 3			85%
% Cumplimiento programa 1		86%	
Proyecto. Fortalecimiento del sistema de facturación organizacional	68%		-
Proyecto. Saneamiento de la cartera	91%		
Proyecto. Plan de Optimización	83%		
Proyecto. Fortalecer los costos hospitalarios y la contabilidad administrativa	84%		
Proyecto. Fortalecimiento del Presupuesto de ingresos y gastos	91%		
Proyecto. Apalancamiento financiero del pasivo pensional y prestacional	100%		
% Cumplimiento programa 2		83%	
Proyecto. Fortalecimiento de la gestión de los bienes y servicios.	68%		-
Proyecto. Gestión Jurídica	97%		



Proyecto Fortalecimiento del sistema de facturación



Comparativo de la Facturación a Octubre							
Concepto	oct-17	oct-16	%				
Vinculados SSM	11,689	14,346	-19%				
PIC	42,098	42,244	0%				
subsidiado Cápita	83,621	89,045	-6%				
Subsidiado Evento	30,895	28,448	9%				
Contributivo Capitación	7,818	3,907	100%				
Contributivo Evento	2,202	1,479	49%				
SOAT	2,724	5,506	-51%				
Fosyga	396	697	-43%				
Vinculados DSSA	1,610	1,225	31%				
Otras Ventas de Salud	353	322	10%				
Facturacion Usuario	1,849	1,727	7%				
TOTAL VENTA SERV. SALUD	185,255	188,945	-2%				
Margen en la contratación	21,833	9,635	127%				
TOTAL INGRESOS	207,088	197,405	5%				



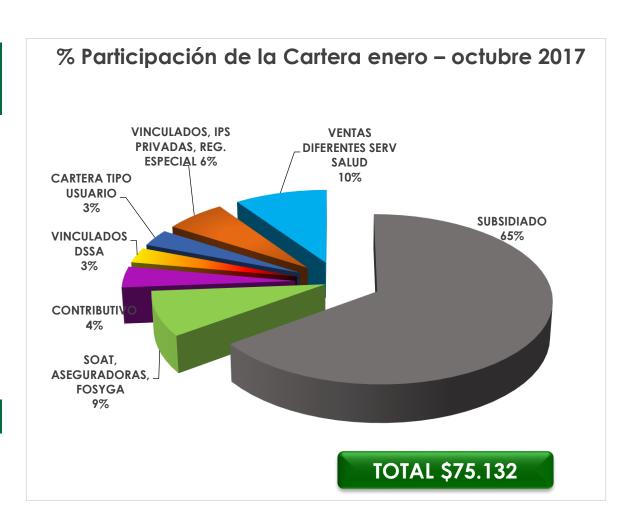
Cifras en millones de pesos; Fuente: Subgerencia Administrativa y Financiera





Comportamiento de la Cartera por Edades a octubre de 2017 Concepto Saldo ene-30 31-60 61-90 91-180 181-360 Más 360 PIC (Plan de intervenciones 428 77 257 18 74 3 0 colectivas) 48,840 3,760 3,053 2,813 5,341 11,920 21,954 SUBSIDIADO 6.576 959 259 341 519 888 3,611 SOAT, ASEGURADORAS, FOSYGA 3.059 110 232 356 645 573 1,144 **CONTRIBUTIVO** 2,224 129 179 483 722 176 535 VINCULADOS DSSA 2,451 53 56 146 150 1,991 54 CARTERA TIPO USUARIO VINCULADOS, IPS PRIVADAS, 4,330 3,135 3 52 98 1,021 21 REGIMEN ESPECIAL **OTRAS VENTAS DIFERENTES SERV** 7,224 1,326 193 181 519 1,693 3,312 **SALUD Total** 75,132 10,583 4,109 3,835 7,490 15,931 33,184

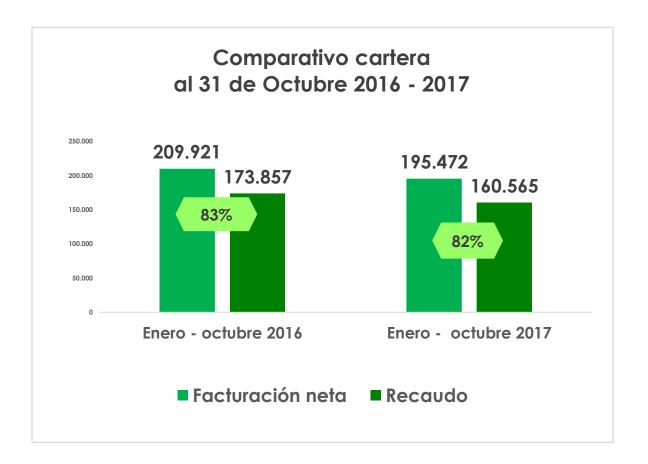
Cifras en millones de pesos; Fuente: Subgerencia Administrativa y Financiera. Octubre 2017





Concepto	Cartera Oct-17	Cartera Oct-16	% Variación 2017-2016
PIC (Plan de Intervención Colectiva)	428	0	100%
SUBSIDIADO	48,840	44,781	9%
SOAT, ASEGURADORAS, FOSYGA	6,576	5,737	15%
CONTRIBUTIVO	3,059	3,997	-23%
VINCULADOS DSSA	2,224	1,735	28%
CARTERA TIPO USUARIO	2,451	6,924	-65%
VINCULADOS, IPS PRIVADAS, REGIMEN ESPECIAL	4,330	1,742	149%
OTRAS VENTAS DIFERENTES SERV SALUD	7,224	4,206	72%
Total	75,132	69,122	9%

Cifras en millones. Fuente: Tesorería. Octubre de 2017.



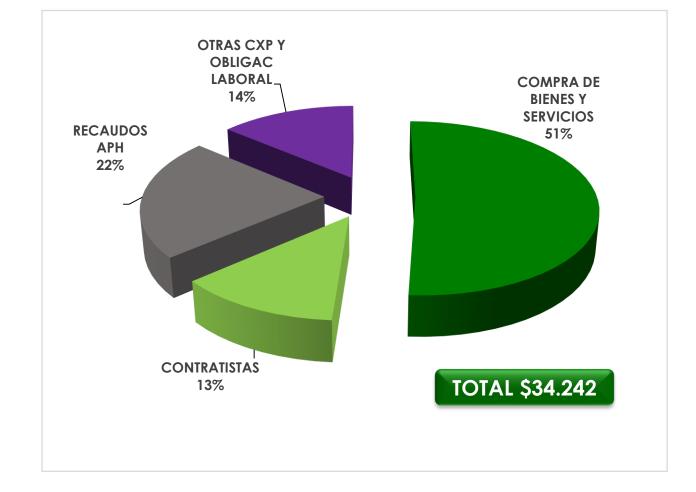






Comparativo de las Cuentas por Pagar a Octubre 2017 Concepto 2017 2016 Variación 2017-2016 -22% COMPRA DE BIENES Y SERVICIOS 17,476 22,427 CONTRATISTAS PRESTACION DE **SERVICIOS CONVENIOS** 4,308 4,787 -10% CREDITO DE TESORERIA Y ANTICIPO 10,178 -100% CONTRATO CONCURRENCIA () 86% **OBLIGACIONES LABORALES** 3,319 1.785 7,725 3,689 109% RECAUDOS APH OTRAS CXP (Avances, Arrendamientos, Sentencias, Servicios 1,246 14% 1,414 Públicos, Infraestructura, etc.)

Total 34.242 44,111 -22%



Cifras en millones de pesos; Fuente: Subgerencia Administrativa y Financiera



Saldo a octubre 31 de 2017 de Savia Salud EPS

CONTRATO	CONCEPTO	AÑO 2013	AÑO 2014	AÑO 2015	AÑO 2016	AÑO 2017	TOTAL
	Ajuste Tarifas Cápita año 2016				1,300	0	1,300
REGIMEN SUBSIDIADO	Cumplimiento de Metas año 2015 Cama Fija				1,037 154	0 1,357	1,037 1,511
	Exámenes de Laboratorio	431	11	0	2,825	491	3,757
	Evento	25	569	1,031	10,365	19,336	31,326
TOTAL REGIMEN SUBSIDIADO		456	580	1,031	15,680	21,184	38,931
REGIMEN CONTRIBUTIVO	Usuarios de Movilidad Exámenes de Laboratorio Evento			2	71 146	725 20 747	725 91 895
	L REGIMEN CONTRIBUTIVO L CARTERA SAVIA SALUD EPS	0 456	o 580	2 1,033	217 15,898	1,491 22,676	1,711 40,641

Saldo a Octubre 31 de 2017 del Hospital Infantil Concejo de Medellin

CONCEPTO	AÑO 2014	AÑO 2015	AÑO 2016	AÑO 2017	TOTAL
Exámenes de Laboratorio	233	274	154	0	661
Arrendamientos	0	394	1,728	1,534	3,656
TOTAL CARTERA HICM	233	668	1,882	1,534	4,317



Gestionar los costos hospitalarios y la contabilidad administrativa



Comparativo Estado de Pérdidas y Ganancias enero - octubre 2017

Concepto	2016	2017	Variación relativa
Prestación de servicios	197,405	207,088	5%
Costo de venta servicios	179,544	177,662	-1%
Gastos operacionales	21,092	30,087	43%
Excedente (déficit) Operacional	-3,231	-661	80%
Transferencias	6,661	2,225	-67%
Otros ingresos	3,065	37,707	1130%
Otros gastos	12,637	30,565	142%
Déficit del ejercicio	-6142	8.706	242%

Cifras en millones de pesos. Fuente: Subgerencia Administrativa y Financiera



Gestionar los costos hospitalarios y la contabilidad administrativa



Comparativo Indicadores financieros a octubre					
	2.016	2.017			
Endeudamiento	37%	54%			
Liquidez	0,95	1.17			
Rotación de cartera en días	81	99			
Margen EBITDA	-\$1.096	\$8.682			
Equilibrio Presupuestal con recaudo	0,88	0,99			

Cifras en millones

Estándar

Ejecutado

Resultado Equilibrio Presupuestal con Recaudo

≥ 1

0,99

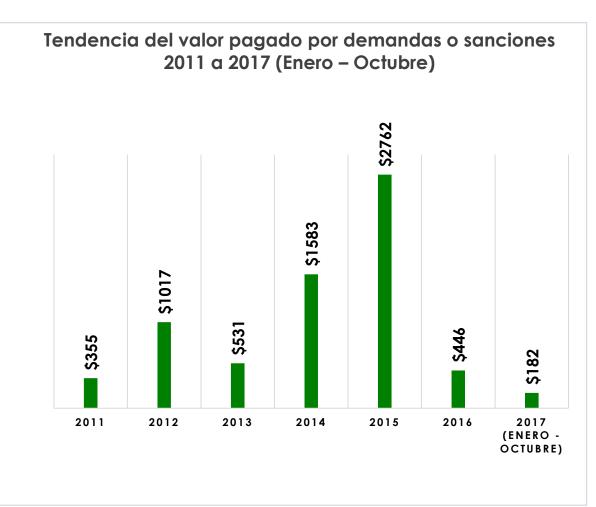
Fuente: Subgerencia Administrativa y Financiera



Proyecto: Gestión Jurídica







Fuente: Oficina Asesora Jurídica

Fuente: Tesorería. Cifras en millones de pesos

Línea 4

Cumplimiento Plan de Acción ESE Metrosalud por Línea, Programa y Proyecto enero – octubre de 2017



% Cumplimiento Línea 4			87%
% Cumplimiento programa 1		84%	
Proyecto. Mantener el Modelo Propio de Gestión del Desempeño Laboral	77%		
Proyecto. Fortalecimiento del proceso de Talento humano	33%		
Proyecto. Salud y seguridad de los colaboradores	98 %		
Proyecto. Formación y capacitación del talento humano	99%		
Proyecto. Implementar el programa de Inducción y Reinducción virtual	89%		
Proyecto. Desarrollo Integral y Calidad de Vida de los servidores	93%		
Proyecto. Gestión Integral de conductas y comportamientos de los servidores públicos	99%		
% Cumplimiento programa 2		100%	
Proyecto. Fortalecimiento de la institución como centro de práctica universitaria	100%		
% Cumplimiento programa 3		77%	
Proyecto. Desarrollo e implementación del software de historia clínica electrónica	88%		
Proyecto. Formulación, implementación, revisión y/o ajuste de planes y políticas	97%		
Proyecto. Desarrollo de la cultura del archivo, flujo documental y correspondencia digital	95%		
Proyecto. Diseño e implementación de software específicos	85%		
Proyecto. Renovación de la plataforma computacional, de comunicaciones y demás sistemas de información	20%		

Planta de cargos ocupadas a octubre de 2017







Planta de cargos ESE Metrosalud a Octubre de 2017						
Plazas disponibles Plazas ocupadas Vacantes						
Planta ordinaria	1.873	1.748	125			
Planta temporal 430 422 8						
Total	2.303	2.170	133			

Fuente: Dirección de Talento Humano. Octubre de 2017



Proyecto: Formación y capacitación del talento humano



Servidores capacitados Enero- octubre: 919

Horas de capacitación Enero-octubre: 23,145

Valor horas invertidas (con factor prestacional): \$499,199,356

Algunos eventos de capacitación realizados:

- Soporte vital básico (6 grupos en contraprestación con el Sena).
- Soporte avanzado de vida (6 grupos en contraprestación con el Sena).
- SIVIGILA.
- Gestión Documental SEVENT.
- Simposio de Tuberculosis.
- Certificación en Toma de Citologías.
- Taller de Humanización.
- Facturación Contratación.
- Capacitaciones Virtuales en Guías de Atención y APS.
- Capacitación proceso de atención de enfermería (PAE).
- Capacitación PAI, PAE.
- Primer Encuentro Municipal de Médicos y Enfermeras de P y P

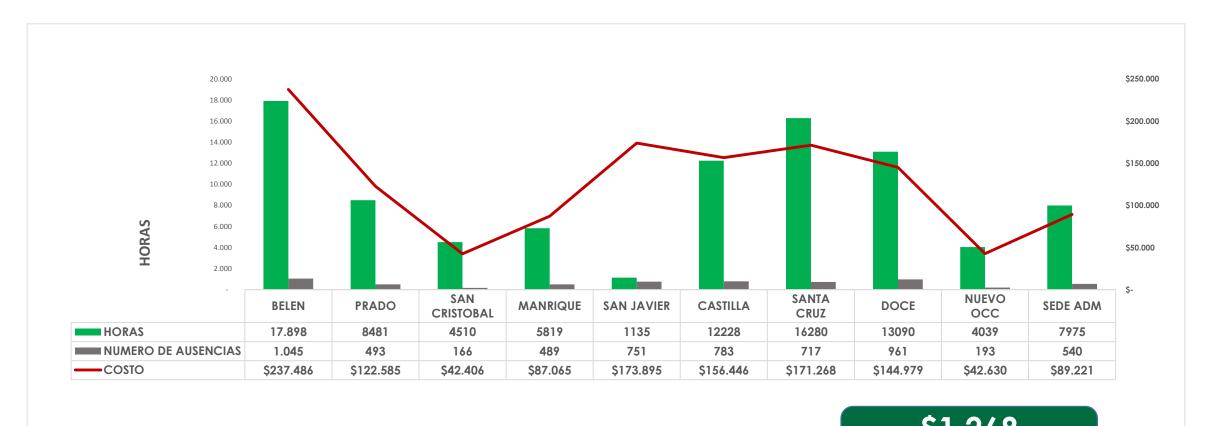
Eventos de capacitación realizados: 61

Línea 4

Proyecto: Salud y seguridad de los colaboradores



Número y costos de ausencias médicas por Unidad Administrativa enero-octubre 2017



Fuente: Dirección de Talento Humano. Octubre de 2017

\$1.268 Millones de pesos

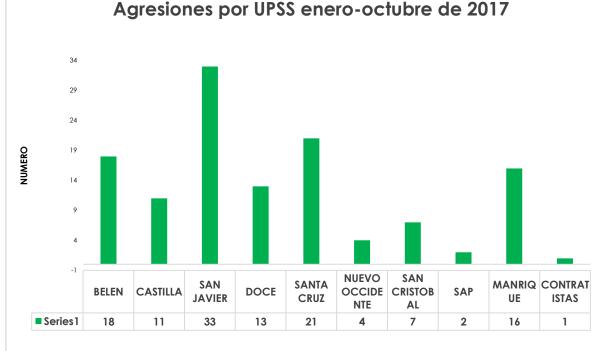
Proyecto: salud y seguridad de los colaboradores



Prevención de la violencia en el lugar de trabajo

enero - octubre





VerbalEscritaFísica y verbalPsicológicaNúmero de agresiones por medio utilizado enero – octubre 201721522

Proyecto: Fortalecimiento de la institución como centro de práctica





✓ Reuniones del Comité Docencia Servicios, en donde se evalúan los convenios con las diferentes instituciones.





√ 4.168 estudiantes y docentes, han realizado el Curso de inducción virtual de manera satisfactoria. Luego ve valida en cada Unidad Hospitalaria con una prueba escrita antes de iniciar la practica.

Proyecto: Fortalecimiento de la institución como centro de práctica





- ✓ La Corporacion Universitaria Remington continua con las actividades articuladas con el MPS y el equipo comunitario de la UPSS Manrique.
- ✓ La Universidad Cooperativa de Colombia ha manifestado su interés en el territorio de Nuevo occidente y San Cristóbal.
- ✓ La Universidad de Antioquia en el territorio de Santa Cruz para iniciar este proceso en el próximo semestre.
- ✓ Facultades de odontología.
- ✓ Pendiente La Universidad el CES.





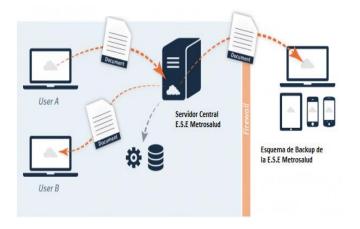


Programa Gestión de la tecnología y la información



Proyecto Desarrollo e implementación del software de historia clínica electrónica

- 90% avance en desarrollo de la Historia Clínica Electrónica extramural.
- 100% En operación módulo de acceso web a la HCE para auditores externos.
- 100% cobertura capacitación y reinducción en Historia Clínica Electrónica.



Proyecto Diseño e implementación de software específicos

- 100% implementación del Módulo de Gestión de camas centralizada vía web.
- 100%. Implementación Sistema de cuadro de turnos de los empleados de Metrosalud. Permite información en tiempo real de la mano de obra.
- Portal de trámites operando: Permite
 - ✓ Consulta de colillas de pago,
 - ✓ Certificado ingresos y retenciones,
 - ✓ Cuadro de turnos.
 - ✓ Certificado laboral.
- Avances en la implementación de inteligencia de negocios.
 - ✓ Producción,
 - Distribución de la población,
 - ✓ Rotación de inventarios,
 - ✓ Citas médicas.
 - Diagnósticos SIVIGILA, entre otros.



Cumplimiento Plan de Acción y Plan de Desarrollo ESE Metrosalud enero – octubre de 2017

	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
Línea 1	1,95%	1,70%	87%
Línea 2	1,20%	1,08%	90%
Línea 3	1,18%	1,02%	86%
Línea 4	1,03%	0,94%	91%
	5,37%	4,73%	88%



Estándar

Ejecutado

Gestión de ejecución del Plan de Desarrollo Institucional

≥ 0,90

0,88



¡Gracias!





