

ESE METROSALUD

DIRECCION DEL TALENTO HUMANO

PLAN DE TRABAJO ANUAL SG-SST 2019

De acuerdo al Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo 1072 de 2015

ACTIVIDADES	RESPONSABLE	BIMESTRE I		BIMESTRE II		BIMESTRE III		BIMESTRE IV		BIMESTRE V		BIMESTRE VI		EVIDENCIAS	CONSOLIDADO			OBSERVACIONES	Fechas							
		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		P	E	% CUMPLIMIENTO									
		P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E		P	E	P			E						
<b>GESTION ADMINISTRATIVA</b>		<b>META: CUMPLIR EN 90 % CON LAS ACTIVIDADES DE GESTION ADMINISTRATIVA</b>																								
PLANEAR	Elaborar plan de trabajo anual.																		P	Plan de trabajo anual	1	0	0%			
	Actualización y Elaboración del Plan de Trabajo Profesionales de la ARL.	P						P												Plan de trabajo final	2	0	0%			
	Diseño y definición del plan de capacitación anual para la prevención e intervención de los Riesgos																			P	Acta de Reunión COPASST y documento del Plan de capacitación para el SG SST	1	0	0%		
HACER	Evaluación del Grado de Desarrollo del sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo 2018	P																		Formato de evaluación	1	0	0%			
	Revisión estado de Actividades por parte de la ARL			P		P				P									P	Informe Bimestral Gestión Actividades	5	0	0%			
	Asesoría en la documentación del SG- SST. (Revisión matriz, documentos que soporte el SG)		P					P											P	Actas de reunión, informes	4	0	0%			
	Divulgar la política del Sistema de Gestión del Seguridad y Salud en el Trabajo.		P	P																Listados de asistentes y actas de reunión	2	0	0%			
	Reporte bimestral para los indicadores de gestión			P				P											P	Indicadores de gestión	4	0	0%			
	Reporte de información para soportar consolidación de los Informes de Gestión para la dirección de Talento Humano (a solicitud)																			P	Informe de gestión	1	0	0%		
	Gestión e Implementación del Formato Matriz Legal y Actualización		P																	P	Informe de gestión	2	0	0%		
	Aprobación del Plan de Trabajo de SST por parte del director del Talento Humano y Gerente																			P	Documento firmado	1	0	0%		
	Presentación de las actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo año 2019 al COPASST y a la Entidad.	P																			Acta de reunión del COPASST	1	0	0%		
Cumplimiento de la Normatividad descrita en la Matriz Legal	P		P				P												P	informes	5	0	0%			
ACTUAR VERIFICAR	Auditoría Interna del proceso de SST (Acompañamiento del COPASST)																			P	Documento	1	0	0%		
	Revisión de la Alta Dirección																			P	Acta de revisión	1	0	0%		
	Rendición de cuentas al interior de la entidad plan de acción			P				P												P	Soporte magnético	4	0	0%		

**ESE METROSALUD**  
**DIRECCION DEL TALENTO HUMANO**  
**PLAN DE TRABAJO ANUAL SG-SST 2019**

De acuerdo al Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo 1072 de 2015

PROGRAMA DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL		META: DISMINUIR LA TASA DE ACCIDENTALIDAD A 0,5% CON RELACION AL AÑO 2018																															
		ENE		FEB		MAR		ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SEP		OCT		NOV		DIC									
		P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E						P	E	% CUMPLIMIENTO
HACER	Realizar Seguimiento y/o Actualización Matrices de Riesgos : identificación, valoración, establecer Controles; Gestión de Control de Riesgos.	Grupo SST - Asesor ARL																								Matrices actualizadas .	9	0	0%				
	Incentivar en los servidores medidas de protección individual y colectiva, Realizar y divulgar estándares de seguridad y de procedimientos de trabajo seguro mediante Circulos seguros y capacitaciones.	Grupo SST - Asesor ARL																								Procedimientos, instructivos o listados	11	0	0%				
	Ajustar el programa de Investigación de Accidentes de Trabajo; gestionar análisis estadístico y técnico de incidentes y accidentes de trabajo	Grupo SST - Asesor ARL																								Procedimiento e Informe de Análisis de Accidentalidad	10	0	0%				
	Investigar Incidentes y Accidentes de Trabajo	Grupo SST - Asesor ARL																								Formato de Investigación de AT	12	0	0%				
	Realizar simulaciones y simulacros para poner a prueba los Planes de Emergencia de cada una de las Sedes y ajustar planes	Grupo SST - Grupo Brigadistas																								Informe simulacros y planes ajustados si fue necesario.	1	0	0%				
	Realizar Reuniones Periódicas con líderes de plan de emergencias y Brigadas de Emergencias. Apoyar actividades relacionadas con el Plan de Emergencia, y simulacros para cada una de las Sedes de la	Grupo SST - líderes plan de emergencias																								Listados de asistencia	4	0	0%				
	Actualizar el procedimiento de selección de elementos de protección personal.	Grupo SST																								Contrato	1	0	0%				
	Inspección y dotación de Botiquines,extintores,gabinetes,rutas de evacuación de acuerdo con la normatividad vigente	Grupo SST - Líderes plan Grupo Brigadistas																								Formato de Inspección	7	0	0%				
	Análisis de Reportes de ATEL de servidores y contratistas	Lider SST y Asesor ARL																								Reporte	12	0	0%				
VERIFICAR	Realizar Seguimiento a acciones preventivas,correctivas y de mejora,mediante Inspecciones planeadas.	Grupo SST - Asesor ARL																								Formato de ACPM con seguimientos	11	0	0%				
ACTUALIZAR	Asesorar la Implementación de medidas de intervención sugeridas en la matriz de riesgos para las diferentes sedes de la ESE METROSALUD	Grupo SST - Asesor Positiva ARL																								Formato de ACPM con seguimientos	4	0	0%				

ESE METROSALUD

DIRECCION DEL TALENTO HUMANO

PLAN DE TRABAJO ANUAL SG-SST 2019

De acuerdo al Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo 1072 de 2015

PROGRAMA DE MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO		META: DISMINUIR EN 1% EL AUSENTISMO LABORAL POR ENFERMEDAD GENERAL -LABORAL																								
		GESTION DE LA SALUD																								
		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC													
P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	% CUMPLIMIENTO						
HACER	Realizar seguimiento de Evaluaciones de Aptitud para brigadistas	Grupo SST - Asesores ARL		P	P	P	P	P	P	P										Concepto de valoraciones. Cuadro Consolidado de valoraciones	6	0	0%			
	Documentar y realizar Programación y seguimiento de Evaluaciones Médica para Conductores	Grupo SST																	P	Concepto de valoraciones. Cuadro Consolidado de valoraciones	1	0	0%			
	Realizar actualización del profesiograma (priorizar lo cargos a los que se le debe realizar) e inclusión de un nuevo cargo (según requerimiento)	Grupo SST																		P	Avances del documento	1	0	0%		
	Documentar y realizar Programación y seguimiento de Evaluaciones Médicas SVE Radiaciones ionizantes	Grupo SST - Asesores ARL																		P	Concepto de valoraciones. Cuadro Consolidado de valoraciones	1	0	0%		
	Desarrollar un instrumento que permita la medición de indicadores de morbilidad sentida y ausentismo	Grupo interdisciplinario de la entidad							P												Informe	1	0	0%		
	Análisis del informe epidemiológico elaborado por la IPS prestadora de exámenes ocupacionales y concepto medico ocupacional como insumo de los PVE desarrollados en SST.	Grupo SST -IPS Contratada		P																	Informe	1	0	0%		
	Documentar proceso de seguimiento y evaluaciones Post-Incapacidad.	Grupo SST - Asesoría Médica ARL							P											P	Informe	3	0	0%		
	Acompañamiento en las Actividades de Intervención a los PVEs de acuerdo con los casos encontrados	Grupo SST - Asesoría Médica ARL	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P		Informe	12	0	0%		
	Desarrollo del programa de riesgo cardiovascular (diagnóstico, seguimiento, control de los asistentes del PVE)	Grupo SST - Asesoría ARL		P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P						Control de asistencia	10	0	0%		
	Desarrollo del programa DME riesgo ergonomico	Grupo SST - Asesoría ARL	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P		Informe	12	0	0%		
	Documentar procedimiento de inspecciones a Puestos de Trabajo e implementación de recomendaciones medicas de las EPS y ARL. (según Requerimiento)	Grupo SST - Asesor ARL						P													Informe, listado de asistencia	1	0	0%		
	Promover las Pausas Activas en los servidores. Circulos saludables	Grupo SST - Asesor ARL	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P		Informe	12	0	0%		
	Visitas de análisis de los puestos de trabajo para prueba piloto de teletrabajo	Lider SST - Asesor Positiva ARL		P																P						
	Proyectar Respuesta a los Requerimientos por parte de funcionarios, Entidades externas (EPS, Juzgados, etc.)	Grupo SST	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P		Respuesta a requerimientos	12	0	0%		
VERIFICAR	Seguimiento a Evaluaciones Médicas Ocupacionales realizadas por los Proveedores (Análisis a exámenes periódicos realizados por la Entidad y post incapacidad, emisión de recomendaciones medicas a los funcionarios que lo requieran).	Grupo SST - Asesoría Médica ARL	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P		Concepto y Recomendaciones médicas	12	0	0%			
	Seguimiento y análisis a las Estadísticas de ausentismo e incapacidades, incidentes y accidentes laborales	Grupo SST - Asesoría Médica ARL			P					P										P	Informe	4	0	0%		

ESE METROSALUD

DIRECCION DEL TALENTO HUMANO

PLAN DE TRABAJO ANUAL SG-SST 2019

De acuerdo al Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo 1072 de 2015

META: IMPLEMENTAR EL PROGRAMA DE RIESGO PSICOSOCIAL en 3 UH DE LA ESE

RIESGO PSICOSOCIAL																																
		ENE		FEB		MAR		ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SEP		OCT		NOV		DIC								
		P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	% CUMPLIMIENTO				
PLANEAR	Revisión y análisis de las estadísticas de ausentismo, morbilidad, diagnósticos de salud mental y Diagnostico de culturaorganizacional con el fin de establecer actividades de prevención e intervención del Riesgo Psicosocial	Grupo SST	P																								Acta de reunión, listado de Asistentes y presentación grafica de los resultados obtenidos por el Diagnostico de Riesgo Psicosocial.	1	0	0%		
	HACER	Realización de entrevistas de confirmación para la detección e intervención del Riesgo Psicosocial, de acuerdo a los resultados de la Bateria de Riesgo Psicosocial.	Grupo SST y asesor ARL	P		P																					Listado de asistentes y encuesta de satisfacción	2	0	0%		
	Realización de consejerías psicológicas individuales en el marco de las actividades de prevención del Riesgo Psicosocial Individual y Extra laboral de acuerdo a la demanda y solicitud de los servidores y contratistas	Grupo SST y asesor ARL	P		P		P		P		P		P		P		P		P		P					Listado de asistentes, informe de ejecución semestral	12	0	0%			
	Realización de actividades colectivas o grupos focales que permitan ejecutar el plan de intervención del Riesgo Psicosocial planeado a través de los resultados del diagnóstico de factores de riesgo psicosocial realizado en las sedes	Grupo SST y asesor ARL				P		P		P		P		P		P		P		P						Listado de asistentes, encuesta de satisfacción, informe de ejecución y	10	0	0%			
	Elaboración del documento del programa para la prevención del consumo de alcohol, tabaco y spa.	Grupo SST y asesor ARL	P																													
	Realización de actividades de sensibilización y prevención del consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas, de acuerdo a la política círculos saludables.	Grupo SST y asesor ARL			P		P		P		P		P		P		P		P							Listado de asistentes y encuesta de satisfacción	10	0	0%			
	Acompañamiento técnico para la formación, funcionamiento y fortalecimiento de habilidades y competencias a los miembros del Comité de Convivencia Laboral .	Grupo SST y asesor ARL	P								P															Acta de reunión y documento del plan de intervención de acuerdo a los resultados encontrados	2	0	0%			
	Acompañamiento y seguimiento al programa de violencia en el lugar de trabajo	Grupo SST y asesor ARL	P		P		P		P		P		P		P		P		P							Listado de asistentes, informe de ejecución semestral	12	0	0%			
	Acompañamiento técnico psicosocial para la implementación del Teletrabajo en la ESE Metrosalud	Grupo SST y asesor ARL			P																					Informe tecnico	1	0	0%			
VERIFICAR	Realizar el cumplimiento del plan de trabajo, establecido por el área	Grupo SST										P											P			Acta de reunión, documento del informe de gestión y Presentación de resultados	2	0	0%			
	Monitoreo del cumplimiento de los objetivos y metas planteados en el programa a través del análisis de indicadores.	Grupo SST										P											P			Acta de reunión y Presentación de resultados	2	0	0%			
ACTUAR	Ajustes al Programa de Gestión de Prevención e Intervención del Riesgo Psicosocial	Grupo SST																						P		Acta de reunión y Documento del Programa de Gestión	1	0	0%			

		Cumplimiento HyS	0%
		Cumplimiento medicina del trabajo	0%